

การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน



ของ

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

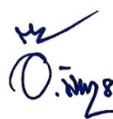
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพน จังหวัดนครพนม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการ รับสินบนในองค์กร อัน สอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้ให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความ เสี่ยงการต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานีตำรวจต่อไป

พันตำรวจเอก



(จีรุมภ์ พิมพา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจาก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การ ไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๔	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง
๓	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง
๒	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ
๑	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก

ระดับความเสี่ยง	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	๑ - ๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐	๒๑ - ๒๕

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๑) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน					
๑.๑	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๓	๓	๙
	- ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณา ความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา และการ พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยเอาผู้ ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๕	๓	๑๕
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๒.๑	- การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณา เรื่องนั้นๆ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	๒	๒	๔
๒.๒	- เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อให้ไม่มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง หรือเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๒	๒	๔
๒.๓	- หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ พิจารณาลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ ระเบียบกำหนด หรือคณะกรรมการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๑	๓	๓
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๓.๑	- ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิก- จ่าย	มีการติดสินบน เนื่องจากเอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๑	๔	๔
๓.๒	- จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่อง เบิกจ่าย เงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิก เนื่องจากส่ง เอกสารไม่ครบ	๑	๓	๓
๓.๓	- หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความ ถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชี ผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	๑	๓	๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๔.๑	- นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย/แผนก งานไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๔	๑๒
๔.๒	- เจ้าหน้าที่พัสดุรับ-ตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจากหน่วย เหนือ	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิก เพื่อให้ รับพัสดุที่ไม่ตรงตามบัญชี	๒	๒	๔
๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๕.๑	-รวบรวมความต้องการเสนอผู้ มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อ เสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด	๓	๔	๑๒
๕.๒	- ทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๓	๖
๕.๓	- เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านหรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๓	๔	๑๒
๕.๔	- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๓	๓	๙
๕.๕	- เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้าง ตามลำดับขั้นถึง หน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่าน ขั้นตอน	๒	๔	๘
๕.๖	- บริหารสัญญา และการตรวจ รับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน จากผู้ประกอบการ	๑	๒	๒
๕.๗	- หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับเงินสินบน ก่อนโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิ	๒	๒	๔
๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๖.๑	- บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๓	๓
๖.๒	- เจ้าหน้าที่ที่ตรวจสอบความ ถูกต้องเอกสาร และดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอ ผู้ มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๓	๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	- การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๑	๕	๕
๒	- การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘
๓	- ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน / ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘
๔	- การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง หรือ ไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตให้ ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๔	๓	๑๒

(๓) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	- ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๒	- ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

(๔) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	- การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับ โทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๒	- ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับ โทษน้อยลง	๓	๓	๙
๓	- นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับ โทษน้อยลง	๓	๓	๙

(๕) งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การอำนวยความสะดวกในคดี					
๑	- การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยง ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕
กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว					
๒	- ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙
๓	- ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อให้พิจารณา อนุมัติ	๒	๒	๔
๔	- กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จ รับเงินให้กับนายประกัน และ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกันตัว	เรียกรับสินบน เพื่อไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน เนื่องจากรับเงินประกัน มามากหรือน้อยกว่าวงเงินประกัน	๓	๓	๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรบ้านแพน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับ ความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมี หลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำ มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	- ผู้บังคับบัญชา ระดับผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณา ความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา และการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบน เป็นลำดับแรก	๑๕	กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตาม แนวทางที่ตำรวจภูธรจังหวัด นครพนม กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๔ หรือสำนักงานตำรวจ แห่งชาติกำหนด	- ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ - คณะกรรมการ พิจารณาโดยยึด ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็น หลัก ตามลำดับคะแนนประเมิน และ มีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๑
		กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ - นำพัสดุมา แจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความ ต้องการ	- การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละ ฝ่าย/แผนงานไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับ ผลประโยชน์จากผู้ขอเบิก	๑๒	ให้ทำการสำรวจตรวจสอบ ความต้องการของแต่ละแผนงาน จัดทำสมุดคุมและให้เบิกวัสดุตาม ความจำเป็นจริง ๆ แต่งตั้งคณะกรรมการและ กำชับการปฏิบัติ จัดทำสมุดคุมการ เบิก จ่ายพัสดุ ทุกประเภท	- การสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนงานส่งรายการความ ต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้น เดือน - การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องมีการลงลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้งในสมุด คุม และต้องพิจารณาถึงความจำเป็น ในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้ เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็น ประจำ - แจ้งรายงานการปฏิบัติให้หัวหน้า สถานีตำรวจ ทราบทุกเดือน	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	๑๒	- กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ - อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	- จัดหาแนวทางไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบ โดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ใน ช่องทางสาธารณะ - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการ ประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๑
		กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒	- กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ - อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	- จัดหาแนวทางไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบ โดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ใน ช่องทางสาธารณะ - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการ ประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย - การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง หรือ ไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตให้ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรงตามใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๑๒	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ห้ามมิให้มีเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือเข้าไปเกี่ยวข้องการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - ให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายทำการเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติงาน - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รอง ผกก.ป.ฯ , สว.ป.ฯ รองสารวัตร/ ร้อยเวร ๒-๐ ต้องประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สายตรวจให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง/ผลการ ปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัว สายตรวจ - สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้ความช่วยเหลือเท่าที่จำเป็น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ - นำข้อปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอหัวหน้าสถานี ตำรวจ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป - จัดสวัสดิการเสริมให้กับเจ้าหน้าที่ เช่น โครงการอาหารกลางวัน	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท. พนม พิลารอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ต..กรเดช วรรณสุทธิ สว.ป.ฯ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จราจร	กระบวนการ การ จับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร - ตรวจพบการ กระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๑๒	- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ห้ามมิให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด หรือเข้าไปเกี่ยวข้องการรับ สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคนทำ การเบิกกล่องติดตัวทุกครั้งก่อนออก ปฏิบัติงาน - การตั้งจุดตรวจจุดสกัด ต้องยึดถือ แนวทางการปฏิบัติกฎระเบียบว่าด้วย การตั้งด่านตรวจ จุดตรวจจุดสกัดอย่างเคร่งครัด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - กำชับเมื่อมีการออกไปส่งต่อนักโทษ ลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รอง ผกก.ป.ฯ , สวป.ฯ รองสารวัตร/ ร้อยเวร ๖-๐ ต้องประชุมอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสาย ตรวจ - ตั้งจุดตรวจต้องแสดงชื่อผู้ควบคุม และชื่อผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ พร้อมเบอร์โทร ไว้ประจำจุดตรวจด้วย - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้ความช่วยเหลือเท่าที่จำเป็น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ - นำข้อปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอหัวหน้าสถานี ตำรวจจราจร เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป - จัดสวัสดิการเสริมให้กับเจ้าหน้าที่ เช่น โครงการอาหารกลางวัน	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท. พนม พิลารอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ต.กฤษเดช ควรสุทธิ สวป.ฯ
		- ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๒๐			มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.พนม พิลารอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ต.กฤษเดช ควรสุทธิ สวป.ฯ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา - การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด	การบันทึกจับกุม มีการเรียกทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ผลการรับโทษ น้อยลง	๑๒	- อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ ต้องจับกุม/แลกกับการปล่อยตัว/หรือช่วยเหลือผู้กระทำความผิด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างความคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้อง ประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอน การปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มี การรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	รอง ผกก.สส.๑ , สว.สส.๑ ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ รอง สว.๑ หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมกำกับชี้แจงการปฏิบัติทุกวัน รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา ทำการบันทึก บันทึกวิดีโอการ จับกุมทุกขั้นตอน	ทุกวัน	พ.ต.ท.อดิศักดิ์ งามชัด รอง ผกก.สส.๑ พ.ต.ต.โชคชัย กำไรทอง สว.สส.๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ร.ด.	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	สอบสวน	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมในคดี - การทำสำนวน ในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒๕	- อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ พนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อันใด แลกกับการทำสำนวนอ่อนเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ต้องถูกลงโทษ สถานหนักหรือไม่ต้องรับโทษ - เสริมสร้างควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - เปิดช่องทางการติดตามสอบถามความ คืบหน้าคดี - เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนในกรณี ไม่ได้รับความเป็นธรรมต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ โดยตรง	- ประชุมพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกเดือน - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้า ของคดี ให้ประชาชนได้รับทราบ - ให้พนักงานสอบสวน นำสำนวน การสอบสวน เสนอผู้กำกับการทุก เดือน และทุกครั้งที่ส่งสำนวนไป อัยการ เพื่อกำกับตรวจสอบอีกชั้น หนึ่ง	ทุกวัน/ครั้ง	พ.ต.ท.ปราโมทย์ ชารี รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ

(ลงชื่อ)
พ.ต.อ. 

(จีรุณ พิมพา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว
มีนาคม ๒๕๖๘

