

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านแพ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านแพ้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ด้วยทางสถานีตำรวจภูธรบ้านแพ้ว จัดให้มีการประชุม เพื่อเผยแพร่ และกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน รายงานให้ หัวหน้าสายงานทราบและถือปฏิบัติ โดยจัดทำคู่มือรายละเอียด มอบให้ฝ่ายต่างๆ ข้อควรระวังและ คำเตือน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ศึกษา และกระจายตามสายงานต่างๆได้อย่างครบถ้วน รับรู้การประเมินและร่วม เข้าร่วมการประเมิน และเน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการปฏิบัติหน้าที่ และน้อมรับ รับฟังความเห็นภาคประชาชนตลอดจน เจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบในการเสนอแนะข้อติชม และข้อควรปรับปรุงนำไปปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบ และ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

ภาพการประชุมชี้แจง Police ITA ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแพ่ง นำโดย พ.ต.อ. สุนันท์ สร้อยสุด ผกก. สภ.บ้านแพ่ง



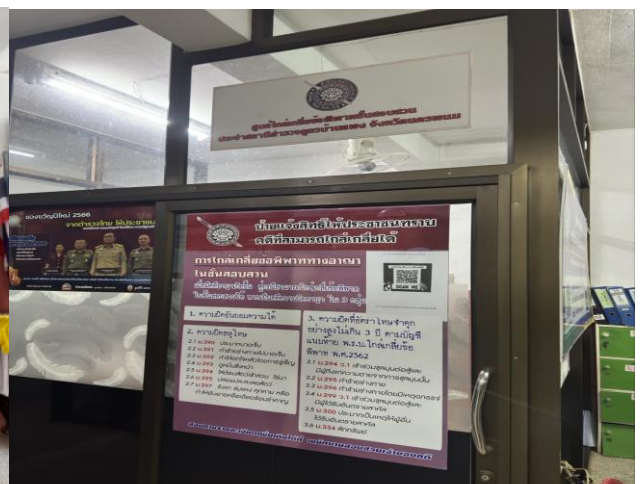
๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	-เนื่องจากสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง อยู่ใน พื้นที่ทุรกันดาน ห่างไกลความเจริญ และ อุปกรณ์ที่ใช้ในการอำนวยความสะดวกๆไม่ ทันสมัย และ ห่างไกลจากชุมชน จึงทำให้ผู้มาใช้ บริการเดินทางมาไม่ค่อยสะดวก -จัดเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์ คอยแนะนำประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก แนะนำการ ให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการ ตั้งแต่ เครื่องแบบให้ครบถ้วนและ สอบถามความคิดเห็นใน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการ บนสถานที่ตำรวจภูธร บ้านแพน อย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ทุกสายงาน	-ประชาชนผู้มาใช้บริการ ได้รับความสะดวกในการใช้งาน และได้รับคำแนะนำที่ดีจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ เข้าถึงข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ได้อย่างรวดเร็ว และติดต่อฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ต้องเสียเวลารอ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายพันธสัญญา	-เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูล บนป้ายพันธสัญญาโดยให้ ติดแสดงอย่างเด่นชัด ภายในห้อง One Stop service -มองเห็นได้จากระยะไกล และครอบคลุม เป็นการ อำนวยความสะดวกในการ ติดต่อราชการอย่างดีที่สุด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการสามารถทราบได้ ว่าต้องติดต่อเจ้าหน้าที่ สายงานไหนและเป็นการ ประสานการประสานการ เวลาเบื้องต้นในการติดต่อ ราชการและให้ทราบเวลา ในการดำเนินการนั้นใช้ เวลาประมาณเท่าไร



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ ติด บริ เวณ ห้อง One Stop Service	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	- เป็นการประกาศ เจตนาบริสุทธิ์ ของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการรับ สิบ บ น และการ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบในการปฏิบัติ หน้าที่ และการ รวบรวมมี อ วไมใจของ เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง สถานีตำรวจ ในเรื่อง การต ต่อต้านการรับ สิบ บ ทุกรูปแบบ



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



พ.ต.อ.จิรภักดิ์ พิมพา
ผกก.สภ.บ้านแพ้ว



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	-จัดทำคู่มือประชาชน ไขข้อมูลจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ประกาศ ที่ได้รับ จัดสรรมา	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ดำเนินการแจกจ่ายคู่มือให้แก่ประชาชน ให้แก่ผู้มาใช้บริการและการลงพื้นที่พบประชาชน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดให้มีสัญญาณไวไฟ เพื่อสะดวกในการติดต่อ ภายใน ห้อง One Stop Service -จัดให้มีสถานที่นั่งพักคอย สำหรับผู้มาติดต่อราชการ ระหว่างรอคิวพบพนักงาน สอบสวน - จัดให้มีน้ำดื่มฟรีบริการ ประชาชน และทีวี ภายใน ห้อง One Stop Service -จัดให้มีคอมพิวเตอร์สำหรับ ลงทะเบียนแจ้งความ ออนไลน์ และดำเนินการ กรอกข้อมูล แสดงความคิดเห็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ในโครงการของ ITA	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง	-ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความสะดวกสบาย ในการให้บริการ ภายในห้อง One Stop Service โดยมีสิ่งอำนวยความสะดวก อย่างครบถ้วน -มีการสร้างความเข้าใจใน ผลของคดีความและการ ดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ -มีผู้มาใช้บริการร่วมให้ ความร่วมมือกรอกแบบสอบถาม ITA ผ่านช่องทางคอมพิวเตอร์ ส่วนกลางของสถานี ตำรวจแพระโทศัพทบาง รุ่งไม่รองรับการทำงาน ของระบบ ทำให้ จึงนำคอมพิวเตอร์ส่วนกลางมา ใช้ลงข้อมูล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือ รายงานการประชุม การ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- ออกคำสั่ง มอบหมาย หน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจที่ รับผิดชอบเจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สารสนเทศ ในการนำข้อมูลลง ระบบ	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	- จัดทำข้อมูล OIT และ นำเข้าระบบข้อมูล โดยได้ รับความร่วมมือจาก กลุ่มงานอำนวยความสะดวก สายงาน ทำให้ ข้อมูล ครบถ้วน ถูกต้องตามแบบ ที่ ปปช.กำหนด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านแพน

ที่ ๑๑๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยตำรวจภูธรภาค ๔ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : TIA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้มีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ที่พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนด้านด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรในตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม ดำเนินการตามมติที่ประชุมเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑.๑ พันตำรวจโทสนอง จันทะคาม | สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน เป็น ประธานคณะทำงานฯ |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจตรีสินธุ สุตชาติ | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน คณะทำงาน |
| ๑.๓ ศาสตราจารย์พิเศษ เจริญยุทธ | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน คณะทำงาน |
| ๑.๔ สิบตำรวจตรีพิเชษฐ หวังแห่งบุญ | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน เลขานุการฯ |
| ๑.๕ สิบตำรวจตรีพัฒนวิทย์ โมศรีแพน | ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านแพน ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓) ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพน

ภาพการประชุมชี้แจง Police ITA ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแพน
นำโดย พ.ต.อ. สุนันท์ สร้อยสุต ผกก. สภ.บ้านแพน



ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	-จัดให้มีการประชุมติดตามการทำงานเป็นประจำทุก เดือน โดยมอบหมายหน้าที่ กำหนดผู้รับผิดชอบเป็น คำสั่ง และนำรายงานต่อ หัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง -ในการจัดประชุมจะมีการเรียกหัวหน้าแต่ละสายงาน ร่วมเข้าประชุมด้วยทุกครั้ง	สว.อก. จัดทำบันทึกการ ประชุม	-ทำให้มีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกันและความเข้าใจเดียวกัน -ได้ผลลัพธ์ ที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและง่ายต่อการตรวจสอบ
---	---	--	---

ภาพการประชุมชี้แจง Police ITA ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.บ้านแพ้ว
นำโดย พ.ต.อ. สุรินทร์ สร้อยสุด ผกก. สภ.บ้านแพ้ว



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ กระบวนการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-หัวหน้าสถานีตำรวจ ได้ทำการติดตามบนหน้าเว็บไซต์ อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการตรวจทานข้อมูลเกี่ยวกับทางตำรวจภูธร ก.๔ ถึงเรื่อง ข้อมูลและแนวทางการปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ -จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามการทำงานโดยตลอด	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	-ทำให้มีการอัปเดตข้อมูลจากทางตำรวจภูธร ก.๔ เป็นระยะและรายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจได้ทราบถึงแหล่งที่มาข้อมูลและความคืบหน้าในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง
BANPHAENG POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ มาตรฐาน ITA 2567 ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนผังเว็บไซต์



(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	-เนื่องจากการปรับเปลี่ยนกำลังพล,โยกย้ายกลับ ภูมิลำเนา,จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-อัปเดตข้อมูลฉบับล่าสุดให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-เนื่องจากการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนใหม่ จัดทำบอร์ดบริ หาร และ ประธาน กต. ตร. สน.เพชรเกษม ใหม่ทั้งหมด	เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	-เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีรวบรวมข้อมูลแต่ละสายงาน จัดทำในรูปแบบที่ กำหนด	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	-รอรูปแบบจากทาง ตร.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๑๐ E-Service	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ธุรการสืบสวน,ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และ จัดทำเว็บไซต์	เนื่องจากเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพງขาดแคลน เจ้าหน้าที่ผู้ชำนาญการ และ ใช้งานผ่านระบบของ ตร. ทำให้ ไม่มีความเสถียรในการใช้งาน ไม่สามารถติดตั้งไฟล์หรือ ข้อมูลจำนวนมากได้ แต่ทางเจ้าหน้าที่มีความตั้งใจอย่างยิ่ง ในการนำเสนอข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ ให้ ถูกต้องตามแบบที่ ปปช.กำหนด	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมจัดทำข้อมูล



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง
BANPHAENG POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ มาตรฐาน ITA 2567 ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนผังเว็บไซต์



News

ข่าวประชาสัมพันธ์

อ่านต่อทั้งหมด >



ดร. เนะ 3 ขั้นตอนง่าย ๆ ในการเก็บหลักฐานสื่อสังคมออนไลน์ก่อนไปแจ้งความพนักงานสอบสวน
15 กันยายน 2565

พล.ต.ต.ศิริวัฒน์ ดีพอ รองโฆษกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กล่าวว่ พล.ต.อ.ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผบ.ตร. ได้มีควา

อ่านต่อ >



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เตือน "6 โรควรรค หลอกไปพัก ระวังเลวเกิน" 15 กันยายน 2565

พล.ต.ต.ศิริวัฒน์ ดีพอ รองโฆษกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กล่าวว่ พล.ต.อ.ต่อศักดิ์ สุขวิมล ผบ.ตร. ได้มีควา

อ่านต่อ >



สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการหลอกลวงออนไลน์ในรูปแบบต่าง ๆ 15 กันยายน 2565

การหลอกลวงออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ ที่ท่านอาจพบเจอได้บ่อย ๆ หากพบเจอการกระทำลักษณะแบบนี้ ขอให้ท่านแจ้งให้ สด

อ่านต่อ >



พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำใหม่บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565 (บังคับใช้ 22 ก.พ. 66)
15 กันยายน 2565

พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำใหม่บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565 (บังคับใช้ 22 ก.พ. 66) การทรมานและ

อ่านต่อ >

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ	-ในการจัดประชุม ทุก ครั้งได้ รับมอบนโยบายจาก ผู้บังคับบัญชาในการจัดทำข้อมูลให้รวดเร็ว รัดกุม และ นำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ให้ แนวทางและการกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ โดยตรง -เรียกประชุม หัวหน้าสายงานและธุรการทุกสายงาน เพื่อ รับมอบนโยบาย กำชับในการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสาย งานในเรื่องจัดทำข้อมูลและเข้าร่วมกิจกรรม ITA จนจบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

