

การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน



๗๑๖

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง

จังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง จังหวัดนครพนม

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรบ้านแพง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการ รับสินภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้ให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของสถานีตำรวจต่อไป

พันตำรวจเอก

(สุนันท์ สร้อยสุต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแพง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๔	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง
๓	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง
๒	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ
๑	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก	ต่ำมาก

ระดับความเสี่ยง	ต่ำมาก	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
คะแนนความเสี่ยง	๑ - ๕	๖ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐	๒๑ - ๒๕

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑. การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน					
๑.๑	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของ มาให้เพื่อจะได้รับความดีความชอบ	๓	๓	๙
๑.๒	- ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้บริหาร ประชุมพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณา ความชอบหรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา และการ พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนโดยเอาผู้ ติดสินบนเป็นลำดับแรก	๕	๓	๑๕
๒. การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๒.๑	- การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการพิจารณา เรื่องนั้นๆ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	๒	๒	๔
๒.๒	- เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง หรือเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร ้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๒	๒	๔
๒.๓	- หากพบว่ามีคามผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ พิจารณาโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ ระเบียบกำหนด หรือคณะกรรมการเรียก รับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน	๑	๓	๓
๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๓.๑	- ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิก-จ่าย	มีการติดสินบน เนื่องจากเอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	๑	๔	๔
๓.๒	- จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่อง เบิกจ่าย เงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิก เนื่องจากส่ง เอกสารไม่ครบ	๑	๓	๓
๓.๓	- หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความ ถูกต้อง และโอนเงินเข้าบัญชี ผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเข้าบัญชีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	๑	๓	๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๔. กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ					
๔.๑	- นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่าย/แผนก งานไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๔	๑๒
๔.๒	- เจ้าหน้าที่พัสดุรับ-ตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจากหน่วย เหนือ	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิก เพื่อให้ รับพัสดุที่ไม่ตรงตามบัญชี	๒	๒	๔
๕. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๕.๑	- รวบรวมความต้องการเสนอผู้ มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัด จ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อ เสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด	๓	๔	๑๒
๕.๒	- ทำและประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๓	๖
๕.๓	- เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านหรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๓	๔	๑๒
๕.๔	- จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๓	๓	๙
๕.๕	- เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้าง ตามลำดับขั้นถึง หน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติผ่าน ขั้นตอน	๒	๔	๘
๕.๖	- บริหารสัญญา และการตรวจ รับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบน จากผู้ประกอบการ	๑	๒	๒
๕.๗	- หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับเงินสินบน ก่อนโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิ	๒	๒	๔
๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๖.๑	- บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๓	๓
๖.๒	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องเอกสาร และดำเนินการ ต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอ ผู้ มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑	๓	๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	- การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๑	๕	๕
๒	- การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘
๓	- ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง พนักงานสอบสวน / ร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘
๔	- การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าวและนายจ้าง หรือ ไม่มี ใบอนุญาต ว่ามีการลักลอบเข้า เมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตให้ ทำงานหรือไม่ หรือทำงานตรง ตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๔	๓	๑๒

(3) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร					
๑	- ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๒	- ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลใน การรับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

(4) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
๑	- การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับ โทษน้อยลง	๓	๔	๑๒
๒	- ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับ โทษน้อยลง	๓	๓	๙
๓	- นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับ โทษน้อยลง	๓	๓	๙

(5) งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
การอำนวยความสะดวกในคดี					
๑	- การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕
กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว					
๒	- ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับหรือรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙
๓	- ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณานอมนุมัติ	มีการเรียกรับสินบน เพื่อให้พิจารณา นอมนุมัติ	๒	๒	๔
๔	- กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกัน และ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกันตัว	เรียกรับหรือรับสินบน เพื่อไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน เนื่องจากรับเงินประกัน มามากหรือน้อยกว่าวงเงินประกัน	๓	๓	๙

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจตำรวจภูธรบ้านแพง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บังคับบัญชา ระดับ ผู้บริหาร ประชุมพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณา ความชอบหรือ ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณา และการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบน เป็นลำดับแรก 	๑๕	กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ในรูปแบบคณะทำงานเป็นไปตามแนวทางที่ ตำรวจภูธรจังหวัด นครพนม กองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๔ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	<ul style="list-style-type: none"> ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ คณะกรรมการ พิจารณาโดยยึด ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก ตามลำดับคะแนนประเมิน และ มีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ 	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๖
		<ul style="list-style-type: none"> กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ นำพัสดุมา แจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ 	<ul style="list-style-type: none"> การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละ ฝ่าย/แผนกงานไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับ ผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก 	๑๒	<ul style="list-style-type: none"> ให้ทำการสำรวจตรวจสอบ ความต้องการของแต่ละแผนกงาน จัดทำสมุดคุมและให้เบิกพัสดุตาม ความจำเป็นจริง ๆ แต่งตั้งคณะกรรมการและ กำชับการปฏิบัติ จัดทำสมุดคุมการ เบิก จ่ายพัสดุ ทุกประเภท 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความต้องการโดยให้แต่ละแผนกงานส่งรายการความ ต้องการพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกต้น เดือน การเบิกจ่ายพัสดุ จะต้องมีการลง ลายมือชื่อในการเบิกทุกครั้งในสมุด คุม และต้องพิจารณาถึงความจำเป็น ในการเบิกตามความเป็นจริงห้ามมิให้ เบิกเกิน และมีการตรวจสอบเป็น ประจำ แจ้งรายงานการปฏิบัติให้หัวหน้า สถานีตำรวจ ทราบทุกเดือน 	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๖

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด	๑๒	- กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	- จัดหาแนวทางไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปในช่องทางสาธารณะ - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๖
		กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านหรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๒	- กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	- จัดหาแนวทางไม่ให้มีการติดสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปในช่องทางสาธารณะ - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	มีนาคม ๒๕๖๗	พ.ต.ท.สนอง จันทะคาม สว.อก.๖

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	<p>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง หรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตให้ทำงานหรือไม่หรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่</p>	<p>- มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง</p>	๑๒	<p>- อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ห้ามมิให้มีเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หรือเข้าไปเกี่ยวข้องการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายทำการเบิกกล่องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- เสริมสร้างควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รอง ผกก.ป.๑ , สวป.๑ รองสารวัตร/ ร้อยเวร ๒-๐ ต้องประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สายตรวจให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง/ผลัดการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ</p> <p>- สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้ความช่วยเหลือเท่าที่จำเป็น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>- นำข้อปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p> <p>- จัดสวัสดิการเสริมให้กับเจ้าหน้าที่ เช่น โครกการอาหารกลางวัน</p>	<p>มีนาคม</p> <p>๒๕๖๗</p>	<p>พ.ต.ท.วศิน พิมพะวงษ์ รอง ผกก.ป.๑</p> <p>พ.ต.ต.ศุภเนตร ช่างยนต์ สวป.๑</p>

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยาจร	กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๑๒	<ul style="list-style-type: none"> - อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ห้ามมิให้มีเรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หรือเข้าไปเกี่ยวข้องการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รอง ผกก.ป.๓ , สว.ป.๓ รองสารวัตร/ ร้อยเวร ๖-๐ ต้องประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งปฏิบัติหน้าที่ - ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ - ตั้งจุดตรวจต้องแสดงชื่อผู้ควบคุม และชื่อผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ พร้อมเบอร์โทร ไว้ประจำจุดตรวจด้วย - สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ และให้ความช่วยเหลือเท่าที่จำเป็น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ - นำข้อปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป - จัดสวัสดิการเสริมให้กับเจ้าหน้าที่ เช่น โครงการอาหารกลางวัน 	มีนาคม ๒๕๖๗	<p>พ.ต.ท. วศิน พิมพะวงษ์ รอง ผกก.ป.๓</p> <p>พ.ต.ต.ศุภเนตร ช่างยันต์ สว.ป.๓</p>
		- ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลในการรับโทษน้อยลง	๒๐	<ul style="list-style-type: none"> - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนายทำการเบกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงาน - การตั้งจุดตรวจจุดสกัด ต้องยึดถือแนวทางการปฏิบัติกฎระเบียบว่าด้วยการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจจุดสกัดอย่างเคร่งครัด - จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เสริมสร้างควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง 	มีนาคม ๒๕๖๗	<p>พ.ต.ท.วศิน พิมพะวงษ์ รอง ผกก.ป.๓</p> <p>พ.ต.ต.ศุภเนตร ช่างยันต์ สว.ป.๓</p>	

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	<p>กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>- การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>การบันทึกจับกุม มีการเรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีผลการรับโทษน้อยลง</p>	๑๒	<p>- อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ต้องจับกุม/แลกกับการปล่อยตัว/หรือช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- เสริมสร้างควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>- ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล่องประจำตัว และบันทึกวีดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที</p>	<p>รอง ผกก.สส.๑ , สว.สส.๑ ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์</p> <p>รอง สว.๑ หัวหน้าชุดปฏิบัติประชุมกำกับชี้แจงการปฏิบัติทุกวัน</p> <p>รายงานผู้บังคับบัญชาทันที เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา</p> <p>ทำการบันทึก บันทึกวีดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน</p>	ทุกวัน	<p>พ.ต.ท.อุดม พูลวงษ์</p> <p>รอง ผกก.สส.๑</p> <p>พ.ต.ท.สุจินต์ สีสอนดี</p> <p>สว.สส.๑</p>

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ข้อมูล ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านแพวง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	สอบสวน	<p>การอำนวยความสะดวกในคดี</p> <p>- การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร</p>	<p>มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา</p>	๒๕	<ul style="list-style-type: none"> - อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด แลกกับการทำสำนวนอ่อนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องถูกลงโทษสถานหนักหรือไม่ต้องรับโทษ - เสริมสร้างควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ - เปิดช่องทางการติดตามสอบถามความคืบหน้าคดี - เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนในกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ โดยตรง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกเดือน - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าของคดี ให้ประชาชนได้รับทราบ - ให้พนักงานสอบสวน นำสำนวนการสอบสวน เสนอผู้กำกับการทุกเดือน และทุกครั้งที่จะส่งสำนวนไปอัยการ เพื่อกำกับตรวจสอบอีกชั้นหนึ่ง 	ทุกวัน/ครั้ง	<p>พ.ต.ท.ปราโมทย์ ชาวี รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ</p>

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

สุนันท์ สร้อยสุด)

ผกก.สภ.บ้านแพวง

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

